

ASSOCIATION DE L'AUTISME ET DES
AUTRES TROUBLES ENVAHISSANTS
DE L'EST-DU-QUÉBEC



RAPPORT D'ACTIVITÉ 2012-2013

MOT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

À chaque année, il est difficile pour nous de résumer et de présenter en quelques pages toutes les actions et les réalisations de L'AATEDEQ. En lisant ces lignes, vous verrez toute l'énergie, la volonté et la détermination mises en place pour améliorer et promouvoir la qualité de vie des familles et des proches des personnes ayant un TED. Ce rapport nous permettra aussi de cibler des priorités pour la prochaine année et les intégrer dans notre plan d'action. Mais surtout, ce rapport annuel fait le portrait des besoins de nos membres et du vécu de ces familles pour qui nous sommes les porte-paroles.

2012-2013 : une année marquée par des changements importants avec la hiérarchisation des services dans les CRDITED, ce qui a eu des impacts importants pour nos familles qui ont dû s'ajuster à de nouveaux intervenants et types d'intervention.

Le bilan 2008-2011 de l'action gouvernementale *Un geste porteur d'avenir* est le premier à inclure les associations, les parents et les personnes autistes elle-même. Ce qui explique sûrement qu'il dresse un portrait réaliste des familles et des personnes autistes au Québec. Malheureusement force est de constaté son manque de solutions pour

l'offre de services aux adolescents et aux adultes. Comme l'indiquait Mme Ginette Côté présidente de la Fédération québécoise de l'autisme : *«Le présent bilan vient confirmer qu'il reste encore beaucoup à réaliser pour répondre aux besoins de familles épuisées»*

Nous tenons à remercier les parents et les membres du soutien et de la confiance que vous nous témoignez. Vous êtes au cœur de l'AATEDEQ. L'autisme au quotidien demeure difficile et encore aujourd'hui, les parents et les personnes autistes sont souvent confrontés à l'incompréhension du milieu, à la non-reconnaissance de l'expertise parentale, au manque de services et de ressources spécialisées. Nous soulignons votre courage et votre persévérance.

Merci aux membres du conseil d'administration pour leur engagement et leur dévouement. Ils contribuent à faire changer les choses et à faire avancer la cause. Merci à nos partenaires et collaborateurs qui nous soutiennent. Pour terminer, bienvenue à notre nouvelle équipe de travail.

Martine Martin
Présidente du Conseil d'administration

CONSEIL D'ADMINISTRATION 2012-2013

L'assemblée générale annuelle s'est tenue le samedi 16 juin 2012 à Rivière-du-Loup. Quinze membres étaient présents, plus quelques conjoints et nos employées. Les postes en élection étaient ceux de Liette Turcotte, Francis Rousseau, Juliette Gosselin et Martine Martin. Renée Michaud, Simon Landry, Winnita Vallée et Marie Decoste poursuivaient leurs mandats.

Trois personnes ont été mises en nomination pour trois postes. Les membres ont confié au nouveau conseil d'administration le mandat de combler les postes de l'Est du Bas-St-Laurent et de l'Ouest du Bas-St-Laurent.

Entre le premier avril 2012 et le 31 mars 2013, les membres du conseil d'administration se sont à sept reprises. Ils ont aussi tenu deux réunions extraordinaires, en conférences téléphoniques, en visioconférences ou à Rimouski. Un Lac-à-l'Épaule a permis au Conseil d'administration de se retrouver et de discuter des enjeux de l'organisme.

Présidente

Martine Martin
(MRC des Îles-de-la-Madeleine)

Vice-présidente

Juliette Gosselin
(MRC de Rimouski-Neigette)

Trésorier

Francis Rousseau
(MRC de Rivière-du-Loup)

Secrétaire

Marie Decoste
(MRC des Îles-de-la-Madeleine)

Administrateur

Simon Landry
(MRC de Rimouski-Neigette)
Christophe Lavoie
(Est du Bas-St-Laurent)

Administratrice

Renée Michaud
(MRC du Témiscouata)
Winnita Vallée
(MRC du Rocher-Percé)
Anick Miousse
(Ouest du Bas-St-Laurent)

MISSION, MANDATS, VALEURS

L'AATEDEQ a pour mission d'améliorer et de promouvoir la qualité de vie des familles et des proches des personnes ayant un TED.

MANDATS

- Supporter les familles et les proches des personnes présentant un trouble envahissant développement (TED);
- Informer et sensibiliser les réseaux, les intervenants et la population aux réalités vécues par les personnes ayant un TED, leurs familles et leurs proches;
- Promouvoir et défendre les droits et intérêts des personnes vivant avec un TED.

VALEURS

La mission de l'AATEDEQ se réalise par des valeurs qui nous sont communes et primordiales. En juin 2012, une réflexion a été effectuée par les administrateurs et les employées au sujet des valeurs qui nous semblent les plus importantes pour mener à bien les actions de l'AATEDEQ. Parmi toutes celles existantes, notre choix s'est arrêté sur cinq valeurs. Les membres, les administrateurs et les employés adhèrent à ces valeurs.

DIGNITÉ

La personne, sa famille, ses proches sont traitées avec civilité, équité et compréhension dans le respect de leur dignité.

PARTICIPATION RESPONSABLE

L'AATEDEQ s'engage à assurer son rôle de façon responsable. De plus, sa survie ne peut que passer par la participation des membres, à la détermination des orientations et à la réalisation des activités de l'AATEDEQ. Cette valeur engage donc une implication des employées, mais aussi des administrateurs, des membres et des bénévoles, chacun ayant un rôle indispensable à jouer.

SOLIDARITÉ

L'AATEDEQ s'engage à mettre en commun toutes les ressources, les expériences et les expertises disponibles afin de réaliser ses objectifs. Elle s'engage aussi à agir en fonction des intérêts communs des membres et, à cet effet, à déployer tous les efforts possibles pour supporter les membres. Enfin, rappelons le slogan de l'AATEDEQ qui traduit très bien cette valeur, soit : *Nous sommes là avec vous!*

TOLÉRANCE

Elle se définit par le respect, l'acceptation et l'appréciation de la différence de chacun.

TRANSPARENCE

La transparence nous guide dans nos façons d'être et de faire. Elle implique un souci constant d'administrer, de gérer, de décider en livrant toute information relative à nos choix, à nos décisions et à nos interventions.

NOS ACTIVITÉS

Vous pouvez consulter en annexe le rapport détaillé de toutes nos activités pour chacun de nos territoires.

SUPPORT AUX MEMBRES

Le support aux membres est un des volets les plus importants à l'AATEDEQ. Trois intervenantes sont disponibles pour soutenir et outiller les familles membres. Tous les appels, courriels, rendez-vous sont importants et nos intervenantes prennent le temps de répondre à chaque situation. Elles font beaucoup de support individuel et téléphonique ainsi que de l'accompagnement aux plans d'intervention scolaire.

Les familles se sont retrouvées à différentes occasions (cabane à sucre, souper, conférences). Les parents ont pu échanger lors d'un café-rencontre aux îles. Des conférences ont aussi été organisées : Ma vie en TED avec Simon Landry et le témoignage de Virginie Poirier.

Un camp pour cinq adultes ayant un TED en collaboration avec le Centre de Santé Pohénégamook et le CRDITED-BSL a eu lieu en octobre.

La diffusion d'information se fait par l'envoi de notre Infolettre dans laquelle on retrouve : une revue de la presse,

des liens Internet intéressants, la liste des activités régionales et provinciales. Ces informations se retrouvent aussi sur notre site Web et notre page Facebook (210 mentions *J'aime*). Une fois par an, nous envoyons à nos membres *l'Express*, produit par la Fédération québécoise de l'autisme. Aussi, nous avons produit *L'actualité TED spéciale AATEDEQ*. C'est un document qui sera envoyé lors du renouvellement d'inscription. Il a aussi pour objectif de faire connaître l'organisme auprès de nos partenaires.

Notre centre de documentation s'est enrichi d'une quarantaine de titres au bureau de Rimouski et d'une dizaine aux îles. Les membres peuvent emprunter tous les livres, DVD, trousse d'outils et autres documents en présentant une demande à l'un de nos bureaux. La liste complète du centre de documentation est disponible sur notre site Web.

Un nouveau comité a été mis sur pied, celui de la Fratrie. Il s'agit d'un groupe de discussion formé de jeunes âgés de 15 ans et plus et qui ont un frère ou une sœur ayant un TED. L'objectif est d'aider l'AATEDEQ à déterminer les besoins de la fratrie et à dégager des pistes d'actions afin de répondre aux besoins.

Le comité SOFA (**S**outien aux **F**amilles d'**A**ultes) a mis sur pied deux sous-comités (BSL et GÎM) formés de parents d'adultes et d'adultes ayant un TED. Ils se penchent sur la question des services aux adultes vivant avec un TED dans le

but d'apporter un meilleur support à leurs familles. Les objectifs sont d'identifier les besoins de ces familles, de dresser un portrait des ressources disponibles et d'élaborer des pistes d'action pour bonifier les services.

RÉPIT

Nous avons participé au Comité Répit du ROPHBF afin de vérifier les besoins et réfléchir à des moyens à mettre en place pour améliorer l'offre de services au niveau du répit pour l'Est du Bas-Saint-Laurent pour les personnes ayant une DP, une DI ou un TED.

Le projet Eau-tisse-des-liens vise à mettre en place des activités de répit aux Îles a continué d'être actif. Nous continuons de défendre ce projet avec beaucoup de conviction en collaboration avec l'Agence.

INFORMATION ET SENSIBILISATION

Plusieurs milieux ont été visités pour une rencontre de sensibilisation : école secondaire, Université, Cégep, CPE, Maison des jeunes ainsi qu'une entreprise. Des rencontres avec des partenaires visant à les informer sur nos services ont aussi été organisées. Nous avons monté notre kiosque d'information avec notre matériel promotionnel à quelques reprises et avons répondu aux nombreuses questions des personnes qui s'y sont arrêtées.

MOIS DE L'AUTISME

La marche pour l'autisme permet à la communauté et aux membres de l'AATEDEQ de se sentir impliqués. Ils indiquent à leur milieu que, par cet événement, ils ont l'impression d'agir et de pouvoir faire une différence. C'est une activité importante où familles, amis et partenaires partagent la même cause.

Une bonne couverture médiatique radiophonique et télévisée nous a permis de sensibiliser la population à l'autisme. Notre porte-parole pour le mois de l'autisme, Chantois, a participé à l'émission *La Vie au Bas-St-Laurent* à CIMT-TV en compagnie de notre directrice. Conférences, lancement de livre, kiosque d'information et sensibilisation auprès d'élèves du secondaire et du Cégep, le mois d'avril a été très occupé!

LES COMMUNICATIONS

Une des priorités identifiée lors de l'assemblée de juin dernier est de se doter d'un plan de communication qui s'intègre dans notre plan d'action annuel; une consultante a été embauchée pour ce projet. Le plan de communication de l'AATEDEQ est disponible sur le site Web. Un comité des communications a été mis sur pied et a pour objectif de réfléchir à un nouveau nom pour l'AATEDEQ et de transmettre ses idées pour améliorer les

outils de communication actuels. Le comité a présenté ses recommandations au conseil d'administration qui visent afin à refaire la conception visuelle de nos outils, à revoir son contenu et à refaire son site Web. Des appels d'offres ont été envoyés auprès de différentes entreprises.

REPRÉSENTATION ET REVENDEICATION

Nous participons à différents comités de travail, de collaboration et de partenariat avec d'autres organismes communautaires ou des instances publiques. Ces rencontres ont tenu une place importante au cours de l'année pour notre équipe.

LES BÉNÉVOLES

Comme dans les années passées, nous avons pu compter sur trente personnes qui ont effectué différentes tâches. Votre apport de 825 heures de bénévolat est inestimable!

FONCTIONNEMENT DE L'ORGANISME

ADHÉSION

Bien que certaines activités de l'organisme visent davantage la population, l'AATEDEQ intervient prioritairement auprès des familles des personnes ayant un TED. Au 1^{er} avril 2013, nous comptons 114 membres en règle à l'AATEDEQ, dont 101 de la catégorie familles et personnes ayant un TED. Le statut de membre est obligatoire pour bénéficier de l'accès aux services et aux activités.

RESSOURCES HUMAINES

Une nouvelle politique des ressources humaines a été adoptée par le conseil d'administration qui vise d'abord et avant tout à traiter de façon équitable tous les employés œuvrant au sein de l'AATEDEQ. De plus, elle poursuit aussi l'objectif de transmettre une information précise quant aux conditions de travail offertes à l'AATEDEQ.

Notre équipe de travail est entièrement nouvelle. À la direction, Madame Mélanie Lavoie est en congé maternité, Madame Lucie Côté assume l'intérim jusqu'en mars 2014.

Les employés qui ont occupés un poste au sein de l'AATEDEQ dans la dernière année :

Intervenante communautaire pour la Gaspésie et BSL (priorité Gaspésie) à temps plein :

Karine Veilleux-Rouleau

Marylise Francoeur (en poste)

Intervenante communautaire pour les Îles à temps partiel:

Vanessa Robinson

Carole Poirier (en poste)

Aide-intervenant (13 semaines):

Sébastien Daris

L'AATEDEQ a accueilli 4 stagiaires :

Marylise Francoeur (stage en travail social UQAR), Micheline Guérard (programme SSMO l'Élan), Élodie Slater (DEC travail social) et Émilie Durette (DEC Techniques éducation spécialisée)

Nous tenons à souligner la participation du Service Spécialisé de Main-d'œuvre (SSMO) l'Élan et d'Emploi-Québec pour l'embauche d'une de ces personnes.

L'HORAIRE DE NOS BUREAUX

Notre bureau de Rimouski est ouvert tous les jours de 9h à 12 et de 13h à 16h.

Les heures d'ouverture de notre bureau des Îles sont :

le mardi de 13h à 16h30

le mercredi de 9h à 12h

le jeudi de 13h à 16h30.

PARTENARIAT

Au fil des années, l'AATEDEQ a développé un partenariat solide avec plusieurs organismes du milieu communautaire, du réseau de la santé et des services sociaux, de l'éducation et du monde des affaires.

NOS PARTENAIRES FINANCIERS ET DONATEURS

Agence de santé et des services sociaux
du Bas-St-Laurent
Amélie Création
Chevalier de Colomb
Future Shop Rimouski
Télus
Don personnel Lucie Castonguay
Mc Donald Gaspé (Les Restaurants M.G.
Guérette Inc.)
Promutuel de L'estuaire
TVA Est-du-Québec

NOS COLLABORATEURS

École Secondaire de Rivière-du-Loup
ASSS GÎM
CSSS de la Haute Gaspésie
CSSS des îles
CSS des îles- mission CLSC et CRDITED
Réseau national d'expertise en troubles
envahissants du développement
Cégep de Rimouski
Université du Québec à Rimouski
CPE les Pinsons
Répit-Loisirs-Autonomie
Centre de Réadaptation de la Gaspésie

Maison des jeunes de Cap-Chat
La Ressource d'aide aux personnes
handicapées
La Troupe de Théâtre La Rédemption
Entreprise Publi-Sac Transcontinentale
École secondaire Paul-Hubert
Le Comité des usagers du CRDITED du
BSL
Association des handicapées
gaspésiennes
APHÎ (Association des personnes
handicapées des îles
Radio Canada (TV et Radio)
CAAP BSL (Centre d'assistance et
d'accompagnement aux plaintes du BSL)
CFIM
Le Radar
La gerbe sucrée
Coop du HAM
Centre d'achat des îles

AUTRES ORGANISMES ET COMITÉS

Comité Répit ROPHBF
Comité Eau-tisse-des-liens
Comité scolaire
Comité d'éthique du CRDITED du BSL
l'ASSS BSL

NOS ADRESSES

125 boul. René Levesque bureau 111,
Rimouski (G5L 1N9)

330 chemin Principal, bureau 301,
Cap-aux-Meules (G4T 1C0)

ANNEXE

RAPPORT DÉTAILLÉ DES ACTIVITÉS DE L'AATEDEQ

VOLET 1 : SUPPORT AUX MEMBRES

- Support téléphonique auprès de 55 familles membres et non membres (38 au BSL, 5 en Gaspésie et 12 aux Îles).
- Soutien à 20 familles lors de rencontres individuelles (45 au BSL, 1 en Gaspésie et 10 aux Îles).
- Accompagnement de 10 familles à diverses rencontres (5 au BSL et 5 aux Îles).
- Camp pour adultes ayant un TED en collaboration avec le Centre de Santé Pohénégamook et le CRDITED-BSL (5 adultes, 5 accompagnateurs).
- Comité de travail nommé *SOFA* (SOutien aux Familles d'Adultes). Sous-comité du BSL : 3 rencontres, 3 bénévoles. Sous-comité de la GÎM : 2 rencontres, 3 bénévoles. Pour le BSL et la GÎM, création d'un bottin des services offert aux familles ayant un TED.
- Envoi régulier aux membres, par courriel, de liens Internet et documents intéressants.
- Envoi de documents d'information aux membres concernant, entre autres, les TED ainsi que des activités régionales et provinciales.
- Envoi du document *ACTUALITÉ TED, SPÉCIALE AATEDEQ*, information aux membres concernant l'Association, sa mission, ces valeurs, son historique afin que les membres connaissent mieux l'organisme.
- Prêts de matériel provenant des centres de documentation de Rimouski et des Îles.

Spécifique au Bas-Saint-Laurent

- Organisation, par le comité organisateur du Mois de l'autisme 2012 de la MRC du Témiscouata, d'un souper et d'une partie de sucre. Collaborateur : CRDITED du Bas-Saint-Laurent. 2 bénévoles, 26 participants.
- Animation du *Comité scolaire* suite à des inquiétudes de parents dont l'enfant fréquente la Commission scolaire des Phares : 2 rencontres du comité. Membres du comité : AATEDEQ, Regroupement des organismes de personnes handicapées du Bas-du-Fleuve (ROPHBF), Association de la déficience intellectuelle région Rimouski (ADIRR) et Ressource d'aide aux personnes handicapées du Bas-St-Laurent – Gaspésie – Îles-de-la-Madeleine.

- Une rencontre familiale d'échange, afin de permettre aux parents d'enfant TSA âgées entre 8 et 12 ans de discuter de divers sujets et d'échanger.

Spécifique à la Gaspésie et/ou aux Îles-de-la-Madeleine

- Café rencontre avec quatre parents membres et la directrice de l'AATEDEQ, afin de présenter la nouvelle intervenantes des Îles.

VOLET 2 : INFORMATION ET SENSIBILISATION

- Remise de documents d'information portant sur les TED à ceux qui en font la demande (intervenants, étudiants, etc.).
- Mises à jour régulières des informations contenues sur le site Internet et sur la page Facebook de l'AATEDEQ.

Spécifique au Bas-Saint-Laurent

- Tenue d'un kiosque d'information et présentation de l'AATEDEQ lors d'une conférence offerte par le CRDITED du BSL à Rimouski pour le Mois de l'autisme. Conférence témoignage de Monsieur Simon Landry « *Ma vie de TED* » (46 personnes).
- Tenue de kiosques d'information lors des représentations de la pièce de théâtre *Meurs donc Léontine* (St-Octave de Métis, 145 personnes et au Cégep de Matane, 50 personnes).
- Rencontre de sensibilisation avec des élèves de l'école secondaire de Rivière-Du-Loup et kiosque d'information offert à tous les élèves de l'école sur l'heure du dîner.
- En collaboration avec le CRDITED du BSL, kiosque d'information au centre commercial des Galeries de Cabano (Environ 44 personnes et 3 bénévoles du CRDITED du BSL).
- Rencontre de sensibilisation avec les étudiants du Cégep de Rimouski en Techniques d'éducation spécialisée 2e année (environ 60 étudiants).
- Rencontre de sensibilisation sur les TED, auprès de trois groupes d'élèves de l'école secondaire Paul-Hubert (75 élèves).
- Soirée d'échange et de sensibilisation avec des responsables en milieu familial, afin de donner de l'information sur l'autisme. (15 personnes).
- Assemblée publique d'information annuelle du CRDITED-BSL »

- Rencontre de sensibilisation sur les TED, auprès des élèves en formation préparatoire au Travail (FTP) à l'école secondaire Paul-Hubert (22 personnes).
- Rencontre de sensibilisation sur les TED, auprès d'étudiants en Adaptation scolaire à l'UQAR (19 personnes).

Spécifique à la Gaspésie et/ou aux Îles-de-la-Madeleine

- Tenue d'un kiosque d'information au Centre d'achat des Îles à l'occasion du mois de l'autisme (3 bénévoles).
- Présentation de l'AATEDEQ par visioconférence aux intervenants de cinq CR de la Gaspésie (35 intervenants).
- Rencontre de sensibilisation sur les TED à la maison des jeunes de Cap-Chat (11 jeunes et 4 intervenants).
- Marche de l'autisme aux Îles-de-la-Madeleine, en collaboration avec la COOP de Havre-aux-Maisons (environ 40 personnes).

VOLET 3 : FORMATIONS ET CONFÉRENCES

- Participation à la journée annuelle lors d'une visioconférence en collaboration avec le Réseau national d'expertise en TED (RNETED) pour les familles des personnes ayant un TED. (participation des quatre intervenantes de l'AATEDEQ; BSL, Gaspésie, Les Îles).

Spécifique au Bas-Saint-Laurent

- Symposium sur le soutien aux familles des jeunes ayant un handicap de 0 à 21 ans.
- En collaboration avec le MELS, conférence Web sur de transfert de connaissances sur les résultats de trois chercheurs.
- Participation à une consultation de l'ASSS GÎM concernant le cadre de relation entre les établissements publics et les organismes communautaires.
- Rencontre d'échange avec le ROPHBF et l'OPHQ sur la présentation du programme *Parcours d'intégration en services de garde*.
- Présentation par le CRDITED du BSL sur le *Modèle Émergent*, réorganisation première et deuxième ligne.
- Organisation d'une représentation de la conférence-témoignage de Simon Landry intitulée *Ma vie de TED* à Notre-Dames-Du-Lac (12 participants).

- Formation offerte par l'AATEDEQ pour une employée d'une entreprise (Publi-sac Transcontinental) afin de mieux connaître les TED.
- Rencontre d'information pour les membres avec le Centre d'assistance et d'accompagnement aux plaintes de BSL en collaboration avec le CAAP BSL (8 participants).

Spécifique à la Gaspésie et/ou aux Îles-de-la-Madeleine

- Conférence de Virginie Poirier, une jeune adulte TED, en collaboration avec la COOP Havre-aux-Maisons et Fleurs d'Emmanuelle (une intervenante et 55 participants).
- Formation sur le processus d'une personne handicap (PPH) en collaboration avec le CLSC Îles, 30 personnes présentes et une intervenante de l'AATEDEQ.
- Rencontre partenaire avec l'APHI (Association des personnes handicapées intellectuel) sur l'APHI.
- Rencontre avec une étudiante au certificat TED sur les mandats de l'AATEDEQ.
- Invitation au dévoilement des résultats de la recherche en collaboration avec CAPASO (Comité d'action pour l'Accessibilités sans obstacle) et l'APHI (15 personnes).

VOLET 4 : RÉPIT

Spécifiques au Bas-Saint-Laurent

- Participation à 5 rencontres du Comité répit formé par le ROPHBF, La Ressource d'aide, L'ADIRR et Les Amiram de la Vallée afin de vérifier les besoins et réfléchir à des moyens à mettre en place pour améliorer l'offre de service au niveau du répit pour l'Est du Bas-St-Laurent pour les personnes ayant une DP, une DI ou un TED.

Spécifique à la Gaspésie et/ou aux Îles-de-la-Madeleine

- Participation à 2 rencontres du comité Eau-tisse-les-liens aux Îles, visant à mettre en place des activités de répit.

VOLET 5 : ACTIVITÉS MÉDIATIQUES

- Envoi aux médias de communiqués de presse ainsi que, conséquemment, réalisation d'entrevues médiatiques :
 - *en avril 2012, relativement au Mois de l'autisme 2012;*
 - *en mai 2012, au sujet de l'assemblée générale annuelle 2012;*
 - *durant l'année, au sujet d'activités diverses.*

Spécifique au Bas-Saint-Laurent

- Réalisation d'une entrevue télévisée et radiophonique, en compagnie d'un parent de L'AATEDEQ, au sujet de la tuerie de Newtown afin de calmer les inquiétudes sur les commentaires émis par certains médias.

VOLET 6 : REPRÉSENTATION, REVENDICATION ET PARTENARIAT

- Distribution de dépliants dans divers organismes et établissements afin de faire connaître davantage l'AATEDEQ.
- Envoi de publicité concernant certaines activités (exemple : conférences) à divers partenaires (organismes communautaires, CRDITED, Ministère de l'Éducation, etc.).
- Participation à l'assemblée générale annuelle de la FQA.
- Rencontre téléphonique avec la FQA afin de faire un bilan du mois de l'autisme.
- Participation à la *Journée annuelle des gestionnaires*, organisées par la FQA.

Spécifiques au Bas-Saint-Laurent :

- Participation à l'assemblée générale annuelle du Mouvement Action Communautaire (MAC) BSL puis à DEUX assemblées générales spéciales au sujet de la convention du Programme de soutien aux organismes communautaires (PSOC).
- Participation à l'assemblée générale annuelle du ROPHBF.
- Participation à 3 réunions du comité d'éthique du CRDITED du BSL.
- Rencontre avec l'ADIRR pour partage d'outils de sensibilisation.
- Rencontre de partenariat avec le Répît-Loisirs-Autonomie, sur un nouveau projet TED.

- Rencontre de partenariat afin d'acquérir plus d'information au sujet de la transition école-vie active (TÉVA) et de faire du réseautage.
- Participation au comité d'éthique en collaboration avec le CRDITEDBSL (trois rencontres).
- Rencontre avec l'ASSS BSL pour l'explication de la nouvelle convention PSOC.
- 2 rencontres avec le comité des usagers du CRDITED-BSL dans le cadre de sa démarche d'agrément.
- Rencontre avec différents organismes qui travaillent avec des personnes handicapés de la région afin de mieux se connaître, d'être davantage informé des réalités des différentes MRC et établir des liens de partenariat.
- Rencontre avec le MAC du BSL concernant certains dossiers régionaux.
- Web conférence sur les *Média sociaux, la sexualité et le TED* organisée par le RNETED.
- Rencontre avec différents partenaires pour le dépôt collectif à l'Agence régionale.

Spécifiques à la Gaspésie et/ou aux Îles-de-la-Madeleine

- Rencontre avec l'ASSS GÎM pour l'explication de la nouvelle convention PSOC.
- Rencontre de partenariat avec l'Association des personnes handicapées des Îles (APHÎ).
- Lancement d'un livre *Copernic au bout du monde* par une jeune adulte TSA en collaboration avec URSGÎM et La Gerbe Sucrée (30 personnes).
- Rencontre préparatoire avec l'APHI sur le réseau Intégré DI-DP-TED. L'intervenante et la directrice de l'AATEDEQ.

VOLET 7 : AUTOFINANCEMENT

- Vente de matériel promotionnel (épinglettes, bracelets, stylos, etc.)
- Vente de chandails de Chantois sur lesquels on retrouve le texte de sa chanson sur l'autisme ainsi que le logo et le site Internet de l'AATEDEQ.

Spécifiques à la Gaspésie et/ou aux Îles-de-la-Madeleine

- Journée le Grand McDon en collaboration avec le McDonald de Gaspé. Une partie des dons est acheminé à l'AATEDEQ. Aussi, un kiosque d'information sur place présente l'organisme et informe la population sur les services offerts (80 personnes).
- Distribution de boîtes de dons chez des commerçants des Îles.

VOLET 8 : ADMISTRATION

- Tenues de 4 rencontres d'équipe de travail de l'AATEDEQ sur différents dossiers et sujets en cours durant l'année.
- Tenue de l'assemblée générale annuelle de l'AATEDEQ (18 participants).
- Lac-à-l'épaule avec les membres du conseil d'administration afin de discuter des valeurs de l'organisme et réfléchir à un plan de communication (7 membres du CA).
- 2 rencontres du comité de communication afin d'établir un plan de communication pour l'AATEDEQ.

EMPLOYÉS ET STAGIAIRES

Six personnes ont occupé cette année les emplois existants au sein de l'AATEDEQ :

Directrice (temps plein) :

- Mélanie Lavoie (pendant 11 mois)
- Lucie Côté (mars 2013)

Intervenante communautaire pour la Gaspésie et le BSL (priorité Gaspésie) (temps plein) :

- Karine Veilleux-Rouleau (pendant 5 mois)
- Marylise Francoeur (pendant 7 mois)

Intervenante communautaire pour les Îles (temps partiel) :

- Vanessa Robinson (pendant 7 mois)
- Carole Poirier (pendant 5 mois)

Aide-intervenant :

- Sébastien Daris (contrat de 13 semaines)

L'AATEDEQ en profite pour souligner la participation du Service Spécialisé de Main-d'œuvre (SSMO) l'Élan et d'Emploi-Québec dans l'engagement d'une de ces personnes.

De plus, c'est avec plaisir que l'AATEDEQ a accueilli cette année quatre (4) stagiaires :

- Marylise Francoeur (stage de 8 mois) dans le cadre de son baccalauréat en travail social à l'UQAR;

- Micheline Guénard (1 mois) dans le cadre d'un programme du SSMO l'Élan;
- Élodie Jade Slater (3 mois) dans le cadre de son DEC en techniques de travail social;
- Émilie Durette (3 mois) dans le cadre de son DEC en techniques d'éducation spécialisée.

Enfin, merci aussi à Magalie Gagné et Aline Doyle qui assument la conciergerie dans les bureaux de l'AATEDEQ ainsi qu'à Éric et Karine Veilleux-Rouleau qui agissent comme soutien informatique au besoin !